

REFERAT Skolebestyrelsen 2022-2026 d. 17-01-2024

Mødedato Onsdag d. 17. januar 2024 kl. 16:45

Mødested Mødelokalet på skolen

Mødedeltagere Gertrud Exner, Siri Weisser Øhlenschläger, Simon Bruun (Fravær), David Jonas Fisher, Rebecca Nørremark Sandø (Fravær), Camilla Aae, Rasmus Andersen, Birgitte Lindberg Henriksen, Anders Grosen Lydom (Fravær), Jonas Rønnpage Tauman, Randi Juul, Alicia Mikaela Feldberg, Sol Øhlenschläger Lind, Henning Kjærgaard, Anders Ullmann Kiis Frey (Fravær), Katrine Pierri Nørgaard (Fravær), Sofie Exner Koch

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Orientering fra ledelse og medarbejdere.....	4
Elevrådets punkt.....	5
Budget 2024.....	6
Retningslinjer for mødekultur - 2. behandling.....	7
Princip for køn og seksualitet.....	8
Ønsker til fremtidigt arbejde med principper.....	9
Skolepolitiske målsætninger - Hvad betyder det i hverdagen, hvor starter vi?.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

S2019-4322

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til godkendelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Godkendt

Punktet "Princip for skole-hjem-samarbejde", som vi havde aftalt at behandle, er udsat til næste møde, da det krævede yderligere drøftelse med personalet.

Punkt 2: Orientering fra ledelse og medarbejdere

S2018-3866

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer kort om aktuelle problemstillinger og områder, som man på skolen er optaget af netop nu. Personalerepræsentanterne orienterer om nyt fra skolen.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Erasmus - udveksling, et valghold har været i Barcelona

MU-elevadministration, ny administrations-software

Ungehuset: Besøg af BKU, Køkken, besøgstal og positive afledte effekter på øen

Toiletter - renovering, kommunikation med teknisk forvaltning

Juleafslutning

Skolestatistik. Det går ualmindelig godt for Fanø Skole, når der ved brug af statistik sammenlignes med andre kommuner. Der er for nylig kommet nye tal for nedenstående områder. Tallene i parentes angiver Fanø Kommunes placering i sammenligning med de i alt 98 kommuner:

- - Karaktergennemsnit 9. klasse (8)
 - Elevtrivsel (3)
 - Forældretilfredshed (3)
 - Lærernes sygefravær (1)

Punkt 3: Elevrådets punkt

S2018-4138

Sagsfremstilling

Dette punkt er fast på alle bestyrelsesmøder. Elevrådet beretter om arbejdet i skolens elevråd, om igangværende fokuspunkter og fremtidige mål.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Elevrådsmøde ikke afholdt, da Anders Lydom har barselsorlov

Vellykket skolerejse (Erasmus+) for valgfaget til Spanien

Ungehuset har fået penge til at lave en musikfestival i foråret

Punkt 4: Budget 2024

S2019-1255

Sagsfremstilling

Godkendelse af budget (bilag)

Budget 2024 for driftsrammen gennemgås af skolelederen. Efterfølgende sættes budgettet til godkendelse.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til godkendelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Budget for driftsrammen blev gennemgået

RA kunne fortælle, at der fortsat er tvivl om, hvordan regnskab 2023 for lønrammen ender. RA har en vis bekymring for, at skolen kommer til at få et underskud med ind i 2024.

Bilag

Budget 2023 vs 2024

Punkt 5: Retningslinjer for mødekultur - 2. behandling

S2022-2839

Sagsfremstilling

Gennemgang af dokumentet "retningslinjer for mødekultur". Der er foretaget mindre ændringer siden sidst. Efterfølgende drøftelse og godkendelse.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til godkendelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Det diskuteres, hvordan vi kan opnå et højt fremmøde på bestyrelsens møder. Som det er nu, er der ofte mange afbud, hvilket ifølge formandskabet gør det sværere at opretholde en god kultur på- og høj kvalitet i møderne.

Teksten i bilaget godkendes.

Skolelederen prøver at sætte følgende på forsiden af kommende dagsordener: "Afbud sendes til skolelederen senest d.."

Bilag

Retningslinjer for Fanø skolebestyrelsesmøder

Punkt 6: Princip for køn og seksualitet

S2019-1255

Sagsfremstilling

Formandskabet foreslår bestyrelsen at iværksætte arbejde med et nyt princip for køn og seksualitet. Formandsskabet indleder med en begrundelse og motivation. Efterfølgende drøftelse om muligheder og tanker omkring arbejdet med et nyt princip og om indhold.

- Overordnede tanker
- Nedsættelse af arbejdsgruppe
- Inddragelse af personale
- Elever

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til drøftelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Bestyrelsen brugte lang tid på at drøfte punktet, der langt fra er færdigbehandlet. Vi kom langt omkring, og der blev ikke taget bindende beslutninger. Drøftelserne handlede b. la. om nedenstående:

Mangfoldighedsprincip - kunne det være en idé frem for et specifikt princip for køn og seksualitet

Den nuværende seksualundervisning på skolen er, da det jo er et timeløst fag, for usystematisk og afhængig af den enkelte lærer/klasse - Hvordan kan ledelsen arbejde med at udvikle det?

Ledelsen har en opgave med at få defineret en "rød tråd" i seksualundervisningen samt at drøfte faget udbredelse og muligheder i alle afdelinger. Ledelsen er optaget af temaet og vender tilbage til bestyrelsen, når det er blevet behandlet på et personalemøde

Foreningsrepræsentanten overvejede, hvordan tanker og principper for mangfoldighed, køn og seksualitet kan bredes ud til andre områder i kommunen, fx det frivillige foreningsliv.

Bilag

rapport_lige_køn_leger_bedst

Punkt 7: Ønsker til fremtidigt arbejde med principper

S2019-1255

Sagsfremstilling

Bestyrelsen drøfter mulige fremtidige principper. Hvad er det, som vi i skolebestyrelsen skal bruge vores energi på?

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til drøftelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Bestyrelsen skal foretage tilsyn med princippet om Trivsel

Bestyrelsen mangler fortsat nogle få obligatoriske principper (fx "faglige og sociale fællesskaber", "Arbejdets fordeling blandt personalet", "SFO-virksomhed")

Forslag til nye principper: Kost/sundhed, udvikling af pædagogik/didaktik, Den åbne skole, gruppearbejde, omlagte uger, inklusion, specialtilbud, internationalt arbejde, klima(bæredygtighed)

Punkt 8: Skolepolitiske målsætninger - Hvad betyder det i hverdagen, hvor starter vi?

S2022-3105

Sagsfremstilling

Ledelsen redegør for tanker om de nye skolepolitiske målsætninger, om dialog med personalet og om indarbejdelse i skolens hverdag

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

Ledelsen redegjorde for tanker om de nye skolepolitiske målsætninger, om dialog med personalet og om indarbejdelse i skolens hverdag

Punkt 9: Eventuelt

S2018-4345

Sagsfremstilling

Mulighed for korte orienteringspunkter fra mødets deltagere.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 17-01-2024

- - Seksualundervisning (ledelsen kommer med et oplæg)
 - Erasmus+ projektet "Den sundhedsfremmende skole".
 - Eventuelt: Sofie Exner er trådt ind i bestyrelsen som fuldgyldig medlem efter Janni Mikkelsens udtræden.