

REFERAT Skolebestyrelsen 2022-2026 d. 01-02-2023

Mødedato Onsdag d. 01. februar 2023 kl. 16:45

Mødested Mødelokalet på skolen

Mødedeltagere Gertrud Exner, Anders Ullmann Kiis Frey, Henning Kjærgaard, Anders Grosen Lydom, Rasmus Andersen, Randi Juul, Sofie Exner Koch, Katrine Pierri Nørgaard, Jonas Rønnpage Tauman (Fravær), Alicia Mikaela Feldberg (Fravær), Camilla Aae (Fravær), David Jonas Fisher, Jannie Stage Mikkelsen (Fravær), Rebecca Nørremark Sandø, Simon Bruun (Fravær), Siri Weisser Øhlenschläger, Sol Øhlenschläger Lind

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Skolens arbejde med social trivsel og en ny anti-mobbestrategi.....	4
Elevrådets punkt.....	5
Orientering fra ledelse og medarbejdere.....	6
Skolepolitiske målsætninger.....	7
Oversigt over vikarforbrug i det seneste år.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

S2019-4322

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen 01.02.2023

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Skolens arbejde med social trivsel og en ny anti-mobbestrategi

S2023-240

Sagsfremstilling

Oplæg ved Sasja Pedersen (Sasja er ansat af Fanø Ungdomsskole, og har sit daglige virke på skolen, hvor hun blandt andet arbejder med trivsel og mobning. Sasja er uddannet anti-mobbekonsulent)

Sasja vil fortælle om sit arbejde med klassetrivsel og elevers individuelle trivsel på skolen. Undervejs vil hun orientere om sit arbejde med at modernisere og kvalificere skolens anti-mobbepolitik. Sasjas vil præsentere sit bud på en anti-mobbestrategi, som er den bruges på skolen lige nu.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen 01.02.2023

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

Der er udarbejdet en ny anti-mobbestrategi ud fra "Det nye mobbesyn" hvor fokus er på forebyggelse og trivsel.

Digitale medier fylder mere, end det før har gjort, og vil komme til at fylde endnu mere i fremtiden. Der arbejdes på en overordnet forebyggelsesstrategi fra SSP omkring børnene- og de unges onlineliv.

Der ønskes tilføjelse af et punkt omkring hvor forældre skal henvende sig. Hvad er den rigtige arbejdsgangen?

Bilag

Antimobbestrategi

Punkt 3: Elevrådets punkt

S2018-4138

Sagsfremstilling

Dette punkt er fast på alle bestyrelsesmøder. Elevrådet beretter om arbejdet i skolens elevråd, om igangværende fokuspunkter og fremtidige mål.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen 01.02.2023

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Busholdepladsen. Bænkene er fjernet, så der er kun et skur tilbage med plads til fire børn. Der står op til tyve børn og venter på bussen. Fritidslederen er i dialog med teknisk afdeling om en løsning.

Fodbolde, bordtennisbat mm. i klasserne. Hvem erstatter materialerne når de går i stykker eller forsvinder? Kan Udskollingene få et klyngebudget som de selv kan administrere?

Toiletter er stadig et punkt der fylder. Sagen er tidligere givet videre til kommunen.

Der er fortsat ønske om ændringer/tilføjelser til kantinens menu. Der planlægges et møde mellem elevrådet og kantinemedarbejder Ann.

Punkt 4: Orientering fra ledelse og medarbejdere

S2018-3866

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer kort om aktuelle problemstillinger og områder, som man på skolen er optaget af netop nu. Personalerepræsentanterne orienterer om nyt fra skolen.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen 01.02.2023

Indstilling

Til orientering

Beslutning

I indskolingen er der ændringer i klasseteamet omkring 1.B. Skolelederens er i dialog med forældrene herom.

Oplæg fra Anne Hammer, klimamedarbejder i Fanø kommune, til sidste personalemøde omkring klima, miljø og affaldssortering. Efterfølgende drøftelse om hvordan skolen kan arbejde med klimavenlige initiativer. Anne besøger elevrådet i uge 8, for at have samme drøftelse med eleverne.

I uge 6 har skolen haft praksissamarbejde med læreruddannelsen fra Esbjerg, hvor de lærerstuderende overtager skolen og underviser eleverne. Lærerne arbejder i denne uge i deres teams og afdelinger.

Ungehuset er godt på vej. Håndværkerne er ved at lægge sidste hånd på renoveringen, hvorefter de unge går i gang med at male huset indvendigt. Herefter kan der stilles møbler på plads og huset kan åbne. Vi håber på en åbning i foråret.

Punkt 5: Skolepolitiske målsætninger

S2022-3105

Sagsfremstilling

Fanø Kommune er i gang med at udfærdige nye skolepolitiske målsætninger. I arbejdet ønsker BKU input, holdninger og inspiration fra skolebestyrelsen. Efter et oplæg fra BKU-formand Anders Frey drøftes, hvad skolebestyrelsen anser for vigtig at have med i de nye Skolepolitiske Målsætninger

De nuværende Skolepolitiske Målsætninger kan findes her:

(<https://fanoe.dk/politik/politikker-planer-og-strategier/politikker-og-planer>)

Beslutningsproces

01.02.2023

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning

BKU ønsker sig skolepolitiske målsætninger, som kan skabe en værdi og få et liv på skolen. Derfor ønskes der inputs fra skolebestyrelsen.

Områder der har fokus i BKU er generel trivsel, samarbejde med erhvervslivet - eksempelvis gennem erhvervspraktik, udnytte de ressourcer vi har på øen til at løse problematikker i stedet for at indkøbe løsninger udefra, fysiske rammer, og skolen som led i bosætningsstrategien.

Input fra skolebestyrelsen

- Trivselsmedarbejdere
- Forebyggelse
- Skolen som arbejdsplads
- Fritidspolitik (Fanø folkepark)
- Ungepolitik
- Biblioteket som fritidstilbud
- Samarbejde med erhvervslivet i Esbjerg, også for de unge der kan sidde stille
- Demokratisk dannelse
- Bæredygtighed
- Rekruttering og fastholdelse, både for medarbejdere og elever
- Trivsel og læring
- Digitalisering
- Social trivsel og faglig trivsel
- Pædagogisk udvikling
- Evaluering og opfølgning på skolepolitiske målsætninger
- SPM skal være tydelige for både børn, forældre og medarbejdere
- Forældresamarbejde
- Kunst og kreative fag

Lærerne er optaget af:

- Hvad er Fanø skole? Profil, tydelighed. Hvordan kan vi kommunikere det ud?
- Trivsel
- Seksualundervisningen
- Digital dannelse

- Klassekvotienter
- Det internationale samarbejde, som er i vækst på skolen
- Hvordan skal det være, at være medarbejder på skolen?
- Politik omkring faglighed
- Forældresamarbejde

Punkt 6: Oversigt over vikarforbrug i det seneste år

S2023-118

Sagsfremstilling

Skolelederen redegør for skolens brug af vikarer det seneste år. Vikarforbruget er i bilaget opgjort månedsvi i årgange med tilhørende forklaringer for de klasser/måneder, hvor vikarforbruget er særlig højt. Skolen ligger med hensyn til benyttelse af vikarer under landsgennemsnit, men skolelederen er alligevel meget motiveret for at finde nye veje, der kan nedbringe vikarforbruget yderligere.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen 01.02.2023

Indstilling

Til orientering

Beslutning

En lille del af vikarforbruget skyldes sygdom, men der bliver også brugt vikartimer til

6. Ferieuge, uddannelse, rejseaktiviteter, seniordage, omsorgsdage, barsel, og Åben skole.

Bilag

Sagsfremstilling vedr. vikarforbrug i 2022 for Fanø Skole

Punkt 7: Eventuelt

S2018-4345

Sagsfremstilling

Mulighed for korte orienteringspunkter fra mødets deltagere.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen 01.02.2023

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Der ønskes en udmelding omkring hvordan klasserne på 6. Årgang bliver opdelt efter sommerferien.

Ren Strand ønsker sig et samarbejde omkring at samle skrald d. 26/3-23. Invitationen er sendt ud til kontaktpædrene.

Der er udformet en ny kontaktpædrefolder. Den bliver sendt online til kontaktpædrene.