

REFERAT Social- og sundhedsudvalget 2014-2017 d. 18-01-2016

Mødedato Mandag d. 18. januar 2016 kl. 17:00

Mødested Borgmesterlokale

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Sager til efterretning..... | 5 |
| Flygtninge..... | 8 |
| Mødedatoer dialogmøde med Seniorrådet..... | 11 |
| Milliardpuljen 2016 og Værdighedspolitik..... | 13 |
| Årshjul for Social- og sundhedsudvalgets møder i 2016..... | 16 |
| Partnerskabsaftale 2016 - indgåelse af partnerskabsaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling.... | 18 |
| Lukket: Lukket punkt - Afgørelser fra Ankestyrelsen..... | 21 |
| Lukket: Lukket punkt - forlængelse af efterværn..... | 22 |

Punkt 174: Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

174. Godkendelse af dagsorden

Sagsnr.: 563-2013-7688 Dok.nr.: 563-2015-46041 Sagsbeh.: JMH

Åbent

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordensforslag

Lovhjemmel

Styrelsesloven

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

18.01.2016 Social- og sundhedsudvalget

Indstilling

Godkendes

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 175: Sager til efterretning

Bilag

Åben rådgivning 1. halvår 2015

Åben rådgivning 2. halvår 2015

Sager til efterretning

Sagsfremstilling

175. Sager til efterretning

Sagsnr.: 563-2013-7689

Dok.nr.: 563-2015-46049

Sagsbeh.: JMH

Åbent

Sagsfremstilling

- Orientering fra formanden
- Orientering udvalgsmedlemmerne
- Orientering fra forvaltningen

1. Der er fra Center for Socialt Udsatte i Esbjerg Kommune modtaget oversigt for 1. og 2. halvår 2015 over antal henvendelser i Åben Rådgivning.

Lovhjemmel

Styrelsesloven

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

18.01.2016 Social- og sundhedsudvalget

Indstilling

Til efterretning

Bilag

563-2016-575

Åben rådgivning 1. halvår 2015

563-2016-559

Åben rådgivning 2. halvår 2015

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Til efterretning.

Punkt 176: Flygtninge

Flygtninge

Sagsfremstilling

176. Flygtninge

Sagsnr.: 563-2015-5498

Dok.nr.: 563-2016-1218

Sagsbeh.: MSN

Åbent

Sagsfremstilling

Status på flygtningesituationen pr. januar 2016.01.11

Status vil indeholde en orientering omkring:

1. Flygtninge ankommet

- Status på antal ankomne flygtninge
- Status på antal ankomne flygtninge fordelt på familietype
 - o a. enlig - afventer familiesammenføring
 - o b. enlig - uden familie
 - o c. ankommet som familie
 - o d. familiesammenført
- Status på nationalitet, køn og alder blandt ankomne flygtninge
- Status antal børn ankommet

2. Status integration

- Status antal børn i dagtilbud
 - o a. Dagpleje
 - o b. Vuggestue
 - o c. Børnehave (Fanø Børnehave og Odden)
 - o d. Fanø Skoles modtagerklasser
- Status antal flygtninge der er etableret i passende bolig
- Status antal flygtninge der afventer etablering i passende bolig
- Status varighed i Fanø Kommune
- Status antal flygtninge, der modtager danskundervisning
- Status antal flygtninge der er i beskæftigelse
- Status antal flygtninge der er påbegyndt uddannelse

Status udgifter

- Status flygtninges økonomi fordelt på de fem familietyper
 - o a. familier der er etableret
 - o b. enlige ankommet *før* 01.09.2015
 - o c. enlige ankommet *efter* 01.09.2015
 - o d. enlige der afventer familiesammenføring og er ankommet *før* 01.09.2015
 - o e. enlige der afventer familiesammenføring og er ankommet *efter* 01.09.2015.
- Status Fanø Kommunes udgifter til området

Fremadrettet vil udvalget blive orienteret om ovenstående statusområder til hvert møde

Lovhjemmel

Integrationsloven

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

18.01.2016

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at redegørelsen tages til efterretning

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Skabelon godkendt. Der arbejdes videre med skabelonen til de fremtidige møder.

Punkt 177: Mødedatoer dialogmøde med Seniorrådet

Mødedatoer dialogmøde med Seniorrådet

Sagsfremstilling

177. Mødedatoer dialogmøde med Seniorrådet

Sagsnr.: 563-2014-611

Dok.nr.: 563-2016-1006

Sagsbeh.: LA

Åbent

Sagsfremstilling

Der afholdes 2 årlige dialogmøder med Seniorrådet.

Det foreslås, at dialogmøderne holdes den 19. april og 22. november 2016 kl. 14.30 – 1 time før ordinært møde i Social- og sundhedsudvalget.

Lovhjemmel

Retsikkerhedsloven § 30

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Miljømæssige konsekvenser

Ingen

Beslutningsproces

18.1.2016 Social- og Sundhedsudvalget

Indstilling

Til godkendelse.

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Godkendt.

Punkt 178: Milliardpuljen 2016 og Værdighedspolitik

Bilag

Brev fra Sundheds- og Ældreminister Sophie Løhde om værdighedspolitikker for ældreplejen.pdf

Fordeling af midler til en værdig ældrepleje.pdf

Milliardpuljen 2016 og Værdighedspolitik

Sagsfremstilling

178. Milliardpuljen 2016 og Værdighedspolitik

Sagsnr.: 563-2015-3957 Dok.nr.: 563-2016-1388 Sagsbeh.: SLM **Åbent**

Sagsfremstilling

Partierne bag finanslovsaftalen for 2016 er enige om at styrke kommunernes arbejde med en mere værdig ældrepleje gennem indførelse af værdighedspolitikker i kommunerne og en markant tilførsel af midler til ældreområdet.

Med finansloven for 2016 er der afsat 1 mia. kr. årligt fra 2016 og frem til at understøtte udbredelsen og implementeringen af en værdighedspolitik i kommunerne.

Værdighedspolitikker

Sundheds- og Ældreministeriet har sendt et udkast til lovforslag om værdighedspolitikker for ældreplejen i høring og forventer, at forslaget træder i kraft den 1. marts 2016.

Ifølge lovforslaget forpligtes kommunalbestyrelsen til at træffe beslutning om samt efterfølgende at offentliggøre en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. Den første værdighedspolitik skal offentliggøres af kommunalbestyrelsen senest den 1. juli 2016.

Sundheds- og ældreministeren forventes at fastsætte nærmere regler for kommunalbestyrelsens forpligtelser til at træffe beslutning om værdighedspolitikken.

Disse vil betyde, at kommunalbestyrelsen som minimum skal beskrive, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen for den enkelte ældre:

- 1) livskvalitet,
- 2) selvbestemmelse,
- 3) kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen,
- 4) mad og ernæring samt
- 5) en værdig død.

Desuden vil kommunalbestyrelsen skulle sørge for at inddrage ældrerådet/seniorrådet samt eventuelle øvrige relevante parter i forbindelse med udarbejdelsen af værdighedspolitikken for ældreplejen.

Udmøntning af midler

Partierne bag finanslovsaftalen er enige om, at en værdig ældrepleje bedst tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og under hensyntagen til lokale forhold. De afsatte midler skal derfor anvendes ud fra en vurdering i den enkelte kommune af, hvor behovet af størst lokalt.

Midlerne fordeles mellem kommunerne på baggrund af en objektiv fordelingsnøgle for udgiftsbehovet på ældreområdet. For Fanø kommunes vedkommende, kan forventes udmøntet 876.000 kr. i 2016.

Midlerne ligger ud over kommunernes budgetter for 2016 og skal derfor gå til nye initiativer eller en udvidelse af eksisterende. Kommunerne skal udarbejde en redegørelse for anvendelsen af midlerne. Redegørelsen for 2016 skal senest være offentliggjort den 1. juli 2016 på kommunens hjemmeside i forbindelse med vedtagelsen af værdighedspolitikken. Redegørelsen skal offentliggøres med henblik på at skabe åbenhed om anvendelsen af de nye midler, der afsættes til at understøtte kommunens værdighedspolitik.

Redegørelsen skal endvidere indsendes til Sundheds- og Ældreministeriet med henblik på at starte udbetalingen af midler, når den foreligger og senest den 1. juli 2016. Midlerne for 2016 udmøntes løbende, når Sundheds- og Ældreministeriet har behandlet redegørelserne, dog senest den 1. august 2016.

Kommunerne vil i januar 2016 modtage information, der beskriver den nærmere proces for udmøntning af midlerne.

Lovhjemmel

Lov om værdighedspolitikker, Finansloven

Økonomiske konsekvenser

Fanø kommune kan forvente at modtage 876.000 kr., jf. ministeriets udmelding.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke kortlagt.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Beslutningsproces

18.01.2016 Social- og sundhedsudvalget

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at redegørelsen tages til efterretning og at arbejdet med udarbejdelse af en Værdighedspolitik igangsættes, når der fra ministeriet foreligger nærmere krav til indholdet af en sådan politik.

Bilag

563-2016-989

Brev fra Sundheds- og Ældreminister Sophie Løhde om værdighedspolitikker for ældreplejen.pdf

563-2016-990

Fordeling af midler til en værdig ældrepleje.pdf

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Til efterretning. Der arbejdes videre og sagen genoptages på kommende møde.

Punkt 179: Årshjul for Social- og sundhedsudvalgets møder i 2016

Bilag

Årshjul 2016 Social- og sundhedsudvalget (version 1)

Årshjul for Social- og sundhedsudvalgets møder i 2016

Sagsfremstilling

179. Årshjul for Social- og sundhedsudvalgets møder i 2016

Sagsnr.: 563-2010-5536 Dok.nr.: 563-2016-1314 Sagsbeh.: LA **Åbent**

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet forslag til årshjul for møderne i udvalget i 2016.

Af årshjulet fremgår det, hvilke overordnede temaer der behandles på udvalgets møder i 2016.

Lovhjemmel

Styrelsesloven

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

18.1.2016 Social- og sundhedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslaget til årshjul for 2016 godkendes.

Bilag

563-2016-1315

Årshjul 2016 Social- og sundhedsudvalget (version 1)

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Godkendt som indstillet.

Punkt 180: Partnerskabsaftale 2016 - indgåelse af partnerskabsaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling

Bilag

Fanø Kommune.docx

Partnerskabsaftale Tværsektoriel Kompetenceudvikling.pdf

Strategi for tværsektoriel kompetenceudvikling.pdf

Bilag Repræsentation Arbejde med tværsektoriel kompetenceudvikling.docx

Partnerskabsaftale 2016 - indgåelse af partnerskabsaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling

Sagsfremstilling

180. Partnerskabsaftale 2016 - indgåelse af partnerskabsaftale om tværsektoriel kompetenceudvikling

Sagsnr.: 563-2015-6195 Dok.nr.: 563-2015-49151 Sagsbeh.: LA **Åbent**

Sagsfremstilling

Baggrund

I 2012 besluttede kommunaldirektørkredsen i Syddanmark, at der skulle udarbejdes et oplæg om fremtidens kompetencer på tværs af de 22 kommuner og Regionen. Det resulterede i et fælles kommunalt og regionalt strategipapir om tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet, som blev drøftet med uddannelsesinstitutionerne i januar 2015.

På baggrund af uddannelsesinstitutionernes indtræden i samarbejdet blev det fælles strategipapir redigeret, og den 22. juni 2015 blev papiret godkendt af repræsentanter fra de syddanske kommuner, Region Syddanmark, Syddansk Universitet, UC Lillebælt, UC Syddanmark og de fire social- og sundhedsskoler i Syddanmark.

I forlængelse af arbejdet er der udarbejdet en partnerskabsaftale, som sendes til tiltrædelse i alle de involverede organisationer. KKR Syddanmark har på møde d. 16. november 2015 drøftet partnerskabsaftalen og anbefaler de syddanske kommuner at tiltræde aftalen.

Formål med arbejdet

Udgangspunktet for opstarten af arbejdet med tværsektoriel kompetenceudvikling er den store udvikling, der gennem de seneste år er sket i kommuner og regioner såvel på sundhedsområdet som på socialområdet. Disse ændringer er blandt andet sket på baggrund af strukturreformen, den demografiske udvikling samt økonomiske udfordringer.

Udviklingen stiller nye krav til kompetencerne hos medarbejderne på social- og sundhedsområdet. Fremtidens medarbejdere skal have en stærk faglighed og samtidig kunne skabe sammenhæng og bygge bro på tværs af sektorer og fagligheder. Fremtidens medarbejder skal i samspil og dialog med borgeren arbejde for, at borgeren opnår det bedst tænkelige funktions- og mestningsniveau i sit hverdags-, arbejds- og familieliv.

At skabe relevante og kompetencegivende uddannelsesforløb for elever og studerende, og at udbyde relevante tilbud om efteruddannelse, er et fælles ansvar og en fælles interesse for uddannelsesinstitutionerne, kommuner og region. Det er baggrunden for samarbejdet og den udarbejdede partnerskabsaftale.

Ved tiltrædelse af partnerskabsaftalen forpligter den enkelte kommune sig til aktivt at indtænke det tværsektorielle og tværfaglige i sine aktiviteter og at bidrage til arbejdet med udvikling af tværsektoriel kompetenceudvikling på social- og sundhedsområdet. Det kan både være i form af initiativer fælles i hele regionen eller ved lokale samarbejder.

Organisering af arbejdet

Tværsektoriel kompetenceudvikling er igangsat af kredsen af kommunaldirektører med opbakning fra KKR Syddanmark.

Der er løbende blevet orienteret om arbejdet i kommunaldirektørkredsen, Socialdirektørforum og Sundhedsstrategisk Forum. Direktørforaerne skal være med til at sikre en bred implementering af arbejdet og sikre at arbejdet bevæger sig i den rigtige retning.

En række kommuner er desuden konkret involveret i arbejdet i henholdsvis Round Table-kredsen, styregruppen og de nedsatte arbejdsgrupper, som i øjeblikket arbejder på at gennemføre de første konkrete aktiviteter i samarbejdet. I vedlagte bilag ses, hvem der deltager i arbejdet.

Round Table

De overordnede rammer for arbejdet udstikkes på et årligt tilbagevendende mødefora, hvor repræsentanter for kommuner, region og uddannelsesinstitutioner mødes. Seks kommuner er på direktorniveau repræsenteret ved disse årlige møder.

Styregruppe og arbejdsgrupper

Styregruppen sørger for den daglige koordinering og fremdrift af de aktiviteter, som igangsættes i regi af det tværsektorielle kompetenceprojekt. I øjeblikket er der igangsat tre aktiviteter på det fælles regionale niveau, henholdsvis et arbejde med at kortlægge og designe nye uddannelseselementer med større kompetenceudvikling af tværfaglige og tværsektorielle kompetencer, et kommunikationsarbejde og endeligt et arbejde omhandlende dialog med de faglige organisationer.

Under styregruppen nedsættes der løbende arbejdsgrupper til at føre de vedtagne aktiviteter ud i livet. I arbejdsgrupperne er alle parter involveret, det vil sige kommunerne, Regionen og uddannelsesinstitutionerne. Partnerskabsaftalen indgås for perioden fra 1. januar 2016 til 31. december 2020.

Lovhjemmel

Sundhedsloven og serviceloven.

Økonomiske konsekvenser

Finansiering af aktiviteterne i partnerskabsaftalen aftales løbende mellem parterne, det være sig alle de involverede parter eller et mindre antal af parterne. Parterne afholder hver især omkostningerne forbundet med koordinering og administration af partnerskabet samt bidrager i den forbindelse med arbejdskraft til gennemførelse af indsatserne.

Sundhedsmæssige konsekvenser

At gøre medarbejderne på social- og sundhedsområdet i stand til at håndtere og skabe gode resultater med borgeren i fremtidens velfærdssamfund.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Beslutningsproces

18.1.2016 Social- og sundhedsudvalget

Indstilling

Velfærdsforvaltningen indstiller, at Fanø Kommune tiltræder partnerskabsaftalen.

Bilag

| | |
|----------------|---|
| 563-2015-48982 | Fanø Kommune.docx |
| 563-2015-48983 | Partnerskabsaftale Tværsektoriel Kompetenceudvikling.pdf |
| 563-2015-48981 | Strategi for tværsektoriel kompetenceudvikling.pdf |
| 563-2015-48980 | Bilag Repræsentation Arbejde med tværsektoriel kompetenceudvikling.docx |

Social og sundhedsudvalget 2014-2017, den 18. januar 2016:

Fraværende: Ingen

Aftalen tiltrædes som foreslået af forvaltningen.

Punkt 181: Lukket: Lukket punkt - Afgørelser fra Ankestyrelsen

Punkt 182: Lukket: Lukket punkt - forlængelse af efterværn