

REFERAT Social- og sundhedsudvalget 2018-2021 d. 29-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 29. juni 2021 kl. 15:00

Mødested Mødelokale B

Mødedeltagere Johan Brink Jensen, Dennis Carson Feldberg, Inger-Merete Engsted, Niels Heinel, Karen Marie Jeppesen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordensforslag.....	3
Fritvalgsbeviser - krav til leverandører.....	4
Fanø Plejecenter - øget personalebehov.....	7
Orientering - Samarbejde med Varde kommune.....	11
Orientering om STARs opfølgning på den lovpligtige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn.....	12
Fokusområde Sundhed for alle.....	14
Sager til efterretning.....	16
Lukket: Lukket punkt - hjælpemiddel Servicelovens § 112.....	17
Lukket: Personsag - støtte til bil - orienteringssag.....	18
Lukket: Orientering fra forvaltningen.....	19

Punkt 317: Godkendelse af dagsordensforslag

S2020-8387

Indledning

Godkendelse

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordensforslag

Lovgrundlag, planer og politikker

Styrelsesloven

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

29.06.2021 Social- og sundhedsudvalget

Vurdering

Ikke relevant

Indstilling

Godkendes

Beslutning

Godkendt.

Punkt 318: Fritvalgsbeviser - krav til leverandører

S2021-2364

Indledning

Fanø Kommune opfylder sin fritvalgsforpligtelse jf. Servicelovens § 91 ved at tilbyde borgere, der modtager hjælp efter Servicelovens § 83, et fritvalgsbevis. Et fritvalgsbevis kan udstedes til borgere i forhold til den praktiske hjælp dvs. rengøring, skift af sengelinned og tøjvask.

Der er brug for at sætte fokus på området, således at forvaltningen får den nødvendige dokumentation fra fritvalgsleverandørerne jf. tilsyns- og opfølgingsforpligtelsen.

Forvaltningen har introduceret en dokumentationsmodel for fritvalgsleverandørerne ligesom taksten for området er blevet genberegnet.

Dokumentationsmodellen fremsendes til orientering mens ændring af taksten fremsendes til udvalgets godkendelse og videresendelse til endelig godkendelse i Byrådet.

Sagsfremstilling

Som anført kan et fritvalgsbevis udstedes til borgere i forhold til den praktiske hjælp dvs. rengøring, skift af sengelinned og tøjvask.

Med et fritvalgsbevis kan borgeren vælge en CVR-registreret leverandør til at udføre den visiterede hjælp med samme kvalitet, som hvis hjælpen blev udført af den kommunale hjemmepleje. Kommunen skal ikke godkende de valgte CVR-registrerede leverandører. Men kommunen har en forpligtelse til at sikre, at hjælpen leveres med rette kvalitet ud fra Fanø Kommunes kvalitetsstandarder og serviceniveau på området.

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at hjemmehjælp udføres korrekt og at borgerne får den hjælp og pleje, som de har ret til. Dette gælder uanset om hjemmehjælpen løses af kommunens egne ansatte eller af en privat leverandør. Kommunalbestyrelsen har tilsyns- og opfølgingsforpligtelse.

Som fritvalgsleverandør har man bla. pligt til at informere Fanø Kommune om ændringer i borgerens behov for hjælp og at dokumentere hvornår ydelserne leveres og eventuelle afvigelser. Fritvalgsleverandøren skal fx sikre at borgeren er hjemme på det aftalte tidspunkt, at borgeren deltager i det omfang det er muligt og at borgeren selv er i stand til at aflyse eller flytte tiden.

Antallet af fritvalgsbeviser er steget i gennem de seneste år, hvorfor forvaltningen har arbejdet på at finde en model, der sikrer, at Visitationen får de nødvendige oplysninger fra fritvalgsleverandørerne omkring de visiterede borgerne.

Pt. benytter 54 borgere et fritvalgsbevis mod 60 borgere, der benytter den kommunale hjemmepleje. Det skal i den forbindelse bemærkes, at for at få bevilget et fritvalgsbevis skal det vurderes, hvorvidt borgeren er i stand til at kunne håndtere et fritvalgsbevis.

For at sikre den nødvendige dokumentation fra fritvalgsleverandørerne har forvaltningen udarbejdet et dokumentationsskema. Dokumentationsskemaet kan tilgås på Fanø Kommunes hjemmeside og udfyldes hver måned

samtidig med, at der sendes en regning til forvaltningen på udført arbejde.

Sideløbende med dette arbejde har Økonomiafdelingen beregnet en ny takst på området. Taksten er gennem flere år blevet prisfremskrevet, men for at sikre at taksten svarer til kommunens udgift for samme ydelse, er taksten blevet beregnet på ny. Den prisfremskrevne takst er i 2021 på kr. 428 pr. leveret time. Den nye beregnede takst er på kr. 381 pr. leveret time. Fritvalgsleverandørerne er varslet en prisændring pr. 1/9-2021.

Forvaltningen har haft inviteret alle fritvalgsleverandørerne til et orienteringsmøde omkring denne nye arbejdsgang og information omkring takstændring. De leverandører, der ikke deltog i mødet har fået materialet sendt i e-boks. Der afholdes et opfølgende informationsmøde i september 2021.

Lovgrundlag, planer og politikker

Serviceovens § 91

Bek. om frit valg af leverandør af hjemmehjælp og fritvalgsbevis efter serviceovens § 91 og om kvalitetskrav til leverandører af hjemmehjælp efter serviceovens § 83

Retssikkerhedslovens § 9 og § 16

Økonomiske konsekvenser

I perioden fra 2018-2020 har den årlige udgift til fritvalgsleverandørerne været på mellem 4.-500.000 kr.

Ved en takstændring forventes en årlig besparelse på omkring 50.000 kr.

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

Ved udstedelse af et fritvalgsbevis sikres borgernes ret til det frie valg.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Beslutningsproces

29.06.2021 Social- og sundhedsudvalget

09.08.2021 Økonomi- og Planudvalget

16.08.2021 Byrådet

Vurdering

Forvaltningen har haft overvejelser om at give fritvalgsleverandørerne afgang til det elektroniske omsorgssystem. Det er dog meget administrativt tungt at vedligeholde både systemteknisk og på brugerniveau. Forvaltningen har vurderet at dokumentationsskemaet via hjemmesiden med få afkrydsningsmuligheder er den mest simple model at anvende for at fritvalgsleverandørerne kan opfylde dokumentationsforpligtelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- 1) arbejdsgang omkring dokumentation fra fritvalgsleverandørerne tages til efterretning.
- 2) fritvalgstaksten ændres som anført ovenfor med virkning fra 1/9-2021. Fremsendes til endelig godkendelse i Byrådet.

Beslutning

1. Tages til efterretning.
2. Fremsendes med anbefaling til Økonomi- og planudvalget.

Punkt 319: Fanø Plejecenter - øget personalebehov

S2021-2629

Indledning

Der har igennem længere tid været behov for yderligere bemanning på Fanø Plejecenter, hvilket betyder, at der i 2021 er et merforbrug i forhold til Fanø Plejecenters budgetramme.

Det øgede behov skyldes særligt to forhold:

- I Hybenhuset har næsten alle beboerne en demensdiagnose, som betyder, at de har brug for særlig hjælp, guidning og støtte døgnet igennem. Nogle af beboerne er udad reagerende eller har anden problematisk adfærd, som er vanskelig for medarbejderne at håndtere.
- I Kernehuset er der mange af beboerne, som har udtalte fysiske funktionsnedsættelser, hvilket betyder, at der er behov for to hjælpere ved mange plejeopgaver.

Der er ikke udsigt til at situationen ændrer sig inden for overskuelig fremtid. Sagen fremsendes til behandling, da forvaltningen ikke finder det muligt at afholde udgifterne til ekstra bemanning inden for det afsatte budget.

Sagsfremstilling

I Hybenhuset har der seneste halve års tid været en stor udskiftning blandt beboerne og der er således siden oktober 2020 flyttet fem nye beboere ind.

Dette betyder, at de nuværende beboerne i Hybenhuset næste alle lider af demenssygdom. At beboersammensætningen er blevet sådan, er ikke tilsligtet, men skyldes alene, at ledige plejeboliger visiteres til den ansøger, der på et givet tidspunkt har det største behov for at kunne flytte i en plejebolig.

De fysiske rammer i Hybenhuset er ikke optimale i forhold til at huse beboere med demens. Pladsen i fællesrummet er trang og også på gangen opstår der ofte situationer, hvor beboerne "støder ind i hinanden".

Demenssygdom kommer til udtryk på forskellig vis afhængig af den specifikke demenstype og hvor langt sygdomsudviklingen er hos den enkelt person. For alle med demenssygdom gælder det, at de har behov for særligt tilpasset pleje og omsorg; at de bliver mødt og forstået i deres særlige måde at opfatte og reagere på omverdenen på; at der er ro og plads til at medarbejderne kan være nærværende og opmærksomme for at aflæse/forstå beboernes kommunikation og se deres individuelle behov.

Flere af beboerne er fysisk forholdsvis friske og vil gerne ud på gåture væk fra Plejecenteret.

Via GPS og andre typer overvågning forsøger medarbejderne at opfange, hvornår en beboer forlader Plejecentret. Hvis beboeren ikke længere kan færdes sikkert på egen hånd, følger de efter og forsøger efter en tid at guide beboeren tilbage igen. Andre gange sker det, at beboeren kommer af sted uden, at medarbejderne registrerer dette, hvilket kan være forbundet med risiko for beboeren, hvis han ikke er trafikssikker og i stand til selv at finde tilbage til plejecentret igen.

Medarbejderne har således vedvarende en opgave i at holde styr på, hvor beboerne er henne og at de kommer sikkert hjem igen, hvis de forlader plejecentret.

Flere af beboerne er som følge af deres sygdom opfarende, verbalt aggressive eller direkte fysisk udad reagerende, hvis de bliver forvirrede eller frustrerede. Næsten dagligt oplever medarbejderne at blive råbt af, truet eller direkte slået på.

Ligeledes sker det, at beboeres udad reagerende adfærd er rettet mod andre beboere og der opstår ind i mellem direkte "håndgemæng" beboerne imellem.

At blive truet, slået på eller skubbet til, når man er på arbejde, skaber stor utryghed i personalegruppen og har stor betydning for det psykiske arbejdsmiljø i afdelingen.

Det sker, at nyansatte medarbejdere meget hurtigt søger væk fra afdelingen igen, fordi de oplever det belastende at skulle være i afdelingen med de nuværende udfordringer.

Med henblik på at imødegå de problematikker, som er i afdelingen, har det i 2021 været nødvendigt at bemane afdelingen med ekstra personale i både dag- og aftenvagt.

I januar og februar 2021 var der behov for én ekstra aftenvagt svarende til 8 timer pr. dag.

På nuværende tidspunkt (siden marts) er der behov for 22 timer ekstra dagligt, svarende til én ekstra dagvagt og to ekstra aftenvagter, således at der altid er tre medarbejdere på arbejde ad gangen.

Ekstra personale i afdelingen bevirker, at medarbejderne kan være tæt omkring de beboere, som har behov for særlig opmærksomhed og guidning for at kunne overskue hverdagen. Med flere på arbejde er det muligt i de fleste tilfælde at aflede beboeren og afværge tilspidsede situationer, hvor medarbejdere eller andre beboere lider overlast. Ligeledes skaber ekstra personale i afdelingen mulighed for, at medarbejderne kan hjælpe og afløse hinanden i håndteringen af de komplekse situationer, samtidig med at afdelingens almindelige pleje- og omsorgsopgaver løses.

I Kernehuset har en væsentlig andel af beboerne betydelig fysiske funktionsnedsættelser, hvilket betyder, at de har brug for omfattende hjælp og pleje, ofte med hjælp fra to personer ad gangen.

Ligeledes er flere af beboerne udfordret af ikke selv at kunne spise og drikke, hvorfor de får omfattende hjælp til alle måltider.

Denne situation har betydet, at der gennem længere tid har været behov for ekstra bemanning i afdelingen svarende til seks timer pr. dag, svarende til én ekstra dagvagt.

Hvis det undtagelsesvis på dagen vurderes, at arbejdet i Kerne-/Hybenhuset kan hænge sammen, uden at der kaldes ekstra personale på vagt, (f.eks., hvis der er en SOSU-elev i afdelingen, som kan indgå i plejen) eller hvis en borger er indlagt, indkaldes der ikke ekstra medarbejdere i ovenfor nævnte omfang.

Lovgrundlag, planer og politikker

Serviceovens § 83.

Økonomiske konsekvenser

Den gennemsnitlige timeløn for SOSU-medarbejderne på Fanø Plejecenter er kr. 190,34.

Kernehuset:

Her har behovet for ekstra personale gjort sig gældende hele året.

Dvs. til og med juni 2021 er der en meromkostning på 207.000 kr.

Hvis behovet for personale fortsætter uændret resten af 2021, vil merforbruget i afdelingen for andet halvår beløbe sig til 210.000 kr.

Hybenhuset:

Januar + februar: meromkostningen = 118.000 kr.

Marts til og med juni: meromkostningen = 640.000kr.

Merforbruget i første halv år: 758.000 kr.

Hvis behovet for personale fortsætter uændret i andet halvår af 2021, vil merforbruget i afdelingen for andet halvår beløbe sig til 960.000 kr.

Samlet for hele Fanø Plejecenter:

Merforbruget i første halvår af 2021 udgør 965.000 kr.

Hvis nuværende personalebehov på Fanø Plejecenter gør sig gældende resten af året, vil merforbruget i andet halvår af 2021 anslået beløbe sig til i alt kr. 1.170.000

Den anslåede meromkostning forudsætter, at behovet for ekstra personale kan tilgodeses via medarbejdere på almindelig gennemsnitsløn. I realiteten er dette ikke altid muligt, hvilket betyder, at en andel af det øgede personalebehov dækkes via brug af vikarer fra vikarbureau, dvs. til en væsentlig højere timepris.

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

Når behovet for ekstra personale i afdelingerne tilgodeses, styrkes forudsætningerne for at yde kvalificeret og værdig ældrepleje

- basal og nødvendig pleje kan foregå
- øget sikkerhed for, at beboere med demens eller øvrige beboere ikke lider overlast
- bedre forudsætninger for varetagelse af medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- muligheden for fastholdelse af kvalificerede og dygtige medarbejder

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Beslutningsproces

29.06.2021 Social- og sundhedsudvalget

09.08.2021 Økonomi- og planudvalget

16.08.2021 Byrådet

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at de ekstra personaleressourcer er nødvendige af følgende grunde:

- For at kunne varetage den særlige behov for støtte, pleje og omsorg, som beboerne med demenssygdom har.
- For at kunne levere værdig ældrepleje til både beboere med helt særlige udfordringer og behov samt til øvrige beboere på Fanø Plejecenter.
- For at forebygge, at medarbejderne og øvrige beboere udsættes for trusler og overgreb.
- For at tilgodese et fagligt og psykisk arbejdsmiljø, der forebygger sygemeldinger og fremmer fastholdelse af dygtige medarbejdere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

1. Der bevilges kr. 965.000 til Rehab & Omsorg til dækning af merudgifterne vedr. første halvår 2021 på Fanø Plejecenter.
2. Der bevilges kr. 1.170.000 til Rehab & Omsorg til dækning af de anslåede merudgifter vedr. andet halvår 2021 på Fanø Plejecenter.
3. Beløbet finansieres af kassebeholdningen

Beslutning

Fremsendes med anbefaling til Økonomi- og planudvalget.

Punkt 320: Orientering - Samarbejde med Varde kommune

S2021-2518

Indledning

Forvaltningen orienterer om indgået samarbejde mellem Varde og Fanø kommuner

Sagsfremstilling

Social og myndighed, Fanø kommune har indgået et samarbejde med Børn og familie, Varde kommune om at varetage den åbne anonyme rådgivning.

Lovgrundlag, planer og politikker

Serviceoven § 10 stk. 2 vedr. Kommunens rådgivning

Økonomiske konsekvenser

Endnu ikke fastlagt

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

Social- og sundhedsudvalget 29.06.2021

Vurdering

Ikke relevant

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 321: Orientering om STARs opfølgning på den lovpligtige beskæftigelsesindsats og skærpet tilsyn

S2021-2501

Indledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) fremsender orientering om, at styrelsen fra juni følger op på lovkravene i den tidlige beskæftigelsesindsats, dvs. de første seks måneder af ledighedsforløbet, jf. §§ 31 og 102 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ligeledes orienterer STAR om skærpet tilsyn over for kommuner, som ikke lever op til resultatmålet og fokusmålene om hhv. samtaler og tilbud mv.

Opfølgningen over for kommunerne tager hensyn til, at der i perioden fra december 2020 og til foråret 2021 har været restriktioner, som har påvirket kommunernes mulighed for at igangsætte bl.a. virksomhedsrettede forløb.

Forvaltningen fremsender til orientering en handlingsplan, der skal sikre, at Fanø Kommune ikke kommer under skærpet tilsyn.

Sagsfremstilling

STAR vil løbende følge op på kommunens overholdelse af lovkravet om minimum fire samtaler i de første 6 måneder af ledighedsperioden.

Udvælgelsen af kommuner til skærpet tilsyn blev udskudt til april 2022 på baggrund af den gennemsnitlige indsats i 2021.

Da det generelt har været muligt at afholde digitale og telefoniske samtaler, vil kommuner i april 2022 kunne udvælges til skærpet tilsyn ved manglende opfyldelse af både resultatmålet og fokusmålet om samtaler for 2021.

Der er indført en let justeret opfølgingsmodel for så vidt angår indsatsen i 2021 og 2022.

Fanø Kommune er i risiko for at komme under skærpet tilsyn i det der i den senest måling på jobindsats er 140 borgere på offentlig forsørgelse i Fanø Kommune mod forventet 120. Fanø Kommune har derfor i samarbejde med Esbjerg Kommune udarbejdet en handlingsplan for at Fanø Kommune ikke kommer under skærpet tilsyn (handlingsplanen er vedhæftet som bilag).

Lovgrundlag, planer og politikker

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant.

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

At sikre at flest mulige borgere hjælpes i uddannelse eller arbejde.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Beslutningsproces

29.06.2021 Social- og sundhedsudvalget

Vurdering

Jobcentret arbejder med udgangspunkt i, at alle borgere i Fanø Kommune med en varighed på 12 måneder og derover, der ikke er fritaget, skal have mindst fire samtaler og et aktiveringstilbud. Da ganske få borgere er tilstrækkelig til at rettidigheden kommer under 80 procent, foregår opfølgningen på indsatsen på cpr-niveau.

7 borgere på Fanø har en varighed på over 44 uger og ikke inden for de 44 uger har haft mindst fire samtaler og et aktiveringstilbud. Det giver god tid til at reagere og sikre, at det er sket inden for 52 uger.

Den tilsvarende rapport over status efter 52 uger viser, at der er fem borgere, der ikke har haft et aktiveringstilbud inden for de seneste 52 uger. Det er forståeligt på baggrund af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen, men en situation, som Jobcentret vil rette op på hurtigt, nu hvor alle muligheder igen er åbne.

Sideløbende med dette monitoreres rettidigheden i forhold til lovkravene om indsats inden for de første seks måneder. Her er der ikke særskilte rapporter for Fanø Kommune, men kommunen er anført som en del af datagrundlaget, således at der også her kan være særligt opmærksomhed på en høj rettidighed også for Fanøs borgere.

Indstilling

Til orientering

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1-

Orienteringsbrev om tilsyn med indsats

Handlingsplan Fanø maj 21

Punkt 322: Fokusområde Sundhed for alle

S2017-2130

Indledning

Som led i udmøntningen af Sundhedspolitikken, har forvaltningen udarbejdet tredje - og sidste fase af strategien "Sundhed for alle". Materialet er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Velfærdsforvaltningen har færdiggjort strategien Sundhed for alle.

På Social- og sundhedsudvalgets møde den 24. september 2019, blev Fanø Kommunes Sundhedspolitik 2019-2023 godkendt. Sideløbende – og i samråd med Byrådet, har forvaltningen arbejdet med fokusområdet Sundhed for alle. Materialet udgør den strategiske udmøntning af Sundhedspolitikken og er forvaltningens bud på, hvordan vi når i mål med Sundhedspolitikken vision om Sundhed for alle – uanset udgangspunkt.

Materialet udgør en kortlægning af Fanø borgernes aktuelle sygelighed og sundhedsadfærd, og omfatter i alt tre faser:

- Fase 1. Overordnet kortlægning af Fanø borgerens sundhedsadfærd og sygelighed. På baggrund heraf har Byrådet udpeget fem indsatsområder for det kommende arbejde: Alkohol, Rygning, Mental sundhed, Brud og lungebetændelse samt tidlig opsporing af risikogrupper (+ 65 år).
- Fase 2. Uddybende analyser inkl. målgruppekarakteristik med udgangspunkt i de fem udpegede indsatsområder.
- Fase 3. På baggrund af viden om indsatsområde og tilhørende målgruppe, udpeges konkrete sundhedsindsatser.

Forvaltningen har i foråret 2021, udpeget en række konkrete sundhedsindsatser. Indsatserne tager afsæt i en inddragelsesproces af en række interessenter på området.

Det fremgår af vedhæftede procesplan, at indsatserne vil blive implementeret i efteråret 2021. Primo 2022 vil forvaltningen igangsætte nye sundhedsindsatser målrettet resultaterne af Sundhedsprofilundersøgelsen som forventes offentliggjort i efteråret 2021.

Lovgrundlag, planer og politikker

Forvaltningsloven. Sundhedsloven m.fl.

Økonomiske konsekvenser

Sundhedsindsatserne forventes gennemført uden økonomiske konsekvenser.

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

Sundhedsindsatser der forbedrer borgerens sundhedstilstand, øger den enkeltes livskvalitet. Sundhedsindsatser der tilgodeser borgerens individuelle behov, øger andelen af borgere, der oplever en forbedret sundhedstilstand.

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant.

Beslutningsproces

29.06.2021 Social- og sundhedsudvalget

16.08.2021 Byrådet

Vurdering

Det er forvaltningens vurdering at materialet kan indgå som grundlag for dialogen omkring hvilke sundhedsindsatser der bør tilbydes kommunens borgere for, at sikre en hensigtsmæssig og ressourceoptimal tilrettelæggelse af området.

Det er forvaltningens vurdering at aktualitet af data er begrænset grundet udskydelsen af processen. Det er endvidere forvaltningens vurdering, at der bør udarbejdes en ny rapport primo 2022, når data fra Sundhedsprofilundersøgelsen foreligger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at materialet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Det undersøges om sagen skal fremsendes til Økonomi- og planudvalget.

Bilag

Sundhed for alle - samlet materiale. Juni 2021.

Procesplan Sundhed for alle. Juni 2021.

Sundhedspolitik 2019-2023. Godkendt.

Punkt 323: Sager til efterretning

S2020-8388

Indledning

Ikke relevant

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden

Orientering fra udvalgsmedlemmerne

Orientering fra forvaltningen

Lovgrundlag, planer og politikker

Styrelsesloven

Økonomiske konsekvenser

Ikke relevant

Sociale og sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke relevant

Beslutningsproces

29.06.2021 Social- og sundhedsudvalget

Vurdering

Ikke relevant

Indstilling

Til efterretning

Beslutning

1. Udvalgsformanden orienterer om status på APO, DOMEA og nyt plejecenter.

Punkt 324: Lukket: Lukket punkt - hjælpemiddel Servicelovens § 112

S2021-2485

Punkt 325: Lukket: Personsag - støtte til bil - orienteringsag

S2018-3046

Punkt 326: Lukket: Orientering fra forvaltningen

S2021-2541