

REFERAT Velfærdsudvalget 2026-2029 d. 04-08-2026

Mødedato Tirsdag d. 04. august 2026 kl. 16:30

Mødested Teams

Mødedeltagere Julie Riishøj, Melissa Gilroy, Benjamin Strand Andersen, Christian
Lorenzen, Jens Jønsson, Mads Nørholm Pedersen (Fravær), Sofie
Exner Koch

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordensforslag..... 3

Beslutning: Hjemtagning af beskæftigelsesområdet..... 4

Meddelelser..... 11

Godkendelse af beslutninger..... 12

Godkendelse af dagsordensforslag

Indstilling

Godkendes.

Aktuel beslutning på Velfærdsudvalget 2026-2029 04-08-2026

Afbud fra Mads Nørholm Pedersen.

Godkendt.

Beslutning: Hjemtagning af beskæftigelsesområdet

Indledning

Det er forvaltningens vurdering, at Fanø Kommune med fordel kan hjemtage myndighedsopgaverne på beskæftigelsesområdet fra Esbjerg Kommune. Hjemtagningen understøtter intentionerne i den nationale beskæftigelsesreform om øget lokal frihed, færre proceskrav og en mere sammenhængende indsats for borgere med komplekse udfordringer.

Forvaltningen vurderer samtidig, at en hjemtagning vil skabe bedre muligheder for at koordinere indsatser på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet, herunder for borgere med behov for helhedsorienteret støtte. En lokal forankring af opgaverne forventes at styrke nærheden til borgerne, øge fleksibiliteten i opgaveløsningen og skabe bedre grundlag for en samlet myndighedsindsats.

Sagsfremstilling

Hjemtagningen af beskæftigelsesområdet sker blandt andet som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen. Hovedintentionen med reformen er en gennemgribende forenkling af beskæftigelsessystemet og en øget lokal frihed til at tilrettelægge indsatsen.

Reformen indebærer blandt andet, at en række krav til organiseringen af beskæftigelsesindsatsen bortfalder. Der er eksempelvis ikke længere krav om, at kommunerne skal drive et selvstændigt jobcenter. Kommunalbestyrelsen får dermed større frihed til at organisere indsatsen ud fra lokale forhold og behov.

Samtidig lægger reformen op til en tættere kobling mellem beskæftigelses-, social- og sundhedsindsatser. For borgere med komplekse problemstillinger skal indsatsen i højere grad ses som en samlet understøttelse af borgerens mulighed for at opnå eller fastholde tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet. Dette gælder eksempelvis borgere, der modtager social støtte efter servicelovens § 85, hvor beskæftigelses- og uddannelsesperspektivet fremadrettet får en større betydning i den samlede indsats.

Delaftale med Esbjerg Kommune

Fanø Kommune har i dag et forpligtende samarbejde med Esbjerg Kommune på beskæftigelsesområdet. Samarbejdet er en del af rammeaftalen mellem de to kommuner og er indgået i henhold til lov om forpligtende kommunale samarbejder.

Aftalen omfatter myndighedsopgaver på beskæftigelsesområdet og er økonomisk baseret på 2,25 årsværk inklusive pension, transport, beregnet husleje og administrationsomkostninger. Det nuværende samarbejde medfører en årlig udgift for Fanø Kommune på cirka 1,5 mio. kr.

Aftalen blev etableret med virkning fra 1. januar 2007 og kan alene ophæves efter dispensation fra Økonomi- og Indenrigsministeriet.

Forvaltningen vurderer, at de økonomiske ressourcer, der i dag anvendes til det forpligtende samarbejde, i højere grad kan anvendes til lokale og tværgående indsatser målrettet borgere med behov for en koordineret social- og beskæftigelsesfaglig indsats.

Implementering af beskæftigelsesreformen i Fanø Kommune

Kommunerne vil som følge af beskæftigelsesreformen få større frihed til at tilrettelægge indsatsen for kontanthjælpsmodtagere med andre udfordringer end ledighed. Indsatsen skal i højere grad tilpasses den enkelte persons behov.

Dispensation for det forpligtende samarbejde

En ophævelse af samarbejdet på beskæftigelsesområdet forudsætter, at Fanø Kommune ansøger Økonomi- og Indenrigsministeriet om dispensation. Ansøgningen skal indeholde en begrundelse for hjemtagningen samt dokumentation for, at Fanø Kommune besidder den nødvendige faglige og organisatoriske kapacitet til at løse opgaven.

Dispensation kan meddeles, hvis der foreligger særlige omstændigheder, og hvis ændringen vurderes at være fagligt og organisatorisk forsvarlig.

Ansøgningen skal være godkendt af Fanø Byråd og forelægges til orientering ved Esbjerg Byråd, inden den kan behandles af ministeriet.

Implementering af beskæftigelsesreformen i Fanø Kommune

Der vil fremadrettet være færre nationale proceskrav til opfølgning, samtaler og tilbud. Kommunerne får dermed bedre mulighed for at tilpasse indsatsen til den enkelte borgers behov.

Reformen reducerer samtidig antallet af målgrupper på beskæftigelsesområdet fra 13 til fem:

- Dagpengemodtagere
- Jobparate ledige
- Aktivitetsparate borgere
- Sygemeldte borgere
- Øvrige borgere, herunder førtidspensionister og unge uden beskæftigelse

Den samlede ambition er at skabe et enklere system med større fokus på resultater og progression for den enkelte borger.

Organisering af voksenmyndigheden - én myndighed med et tværfagligt team

Forvaltningen anbefaler, at beskæftigelsesindsatsen organisatorisk forankres i voksenmyndigheden og indgår som en integreret del af et tværfagligt myndighedsteam. Formålet er at sikre en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats for borgere, som

ofte har udfordringer på tværs af beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet.

Mange borgere i målgruppen har komplekse problemstillinger, hvor vejen til beskæftigelse eller uddannelse forudsætter en koordineret indsats omkring eksempelvis psykisk eller fysisk sygdom, sociale udfordringer, misbrug, handicap eller manglende netværk. Ved at samle myndighedsansvaret organisatorisk skabes bedre muligheder for at se borgerens samlede situation og tilrettelægge en indsats, hvor forskellige faglige perspektiver understøtter hinanden.

Principper for organiseringen

Organiseringen tager udgangspunkt i følgende principper:

- Én indgang for borgeren, så borgeren oplever en enkel og overskuelig kontakt til kommunen.
- Én samlet plan, hvor mål og indsatser koordineres på tværs af lovgivninger og fagområder.
- Én koordineret myndighedsindsats, hvor relevante medarbejdere arbejder ud fra fælles mål og en fælles forståelse af borgerens situation.

Målet er at reducere oplevelsen af parallelle forløb og flere sagsbehandlere samt styrke borgerens mulighed for aktiv deltagelse i egen plan.

Tværfagligt team

Beskæftigelsesindsatsen foreslås organiseret i voksenmyndigheden med udgangspunkt i en generalistmodel, hvor den enkelte socialrådgiver varetager en bredere del af borgerens samlede forløb på tværs af social- og beskæftigelsesområdet.

Socialrådgiverne vil have ansvaret for den koordinerende myndighedsindsats og vil, inden for rammerne af lovgivningen, kunne håndtere både socialfaglige og beskæftigelsesrettede opgaver. Formålet er at skabe større kontinuitet i borgerforløbene og reducere antallet af medarbejdere og fagpersoner, som borgeren skal have kontakt med.

Organiseringen understøttes af specialiserede kompetencer efter behov, herunder:

- Socialrådgivere med tværgående myndighedsansvar på voksen- og beskæftigelsesområdet.
- Beskæftigelsesfaglig sparring og specialistfunktioner ved behov.
- Sundhedskoordinator eller andre sundhedsfaglige kompetencer efter behov.
- Administrative medarbejdere til understøttelse af sagsbehandling og drift.

Målet er, at borgeren så vidt muligt møder én gennemgående myndighedsperson, som har overblik over den samlede indsats og kan koordinere relevante indsatser på tværs af fagområder. Samtidig sikrer organiseringen adgang til de nødvendige specialistkompetencer i de tilfælde, hvor sagens kompleksitet kræver det.

Denne model understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen om en mere sammenhængende, fleksibel og individuelt tilrettelagt indsats samt Fanø Kommunes ambition om at skabe én samlet indgang til kommunen for borgere med komplekse behov.

Fordele ved modellen

Forvaltningen vurderer, at modellen kan bidrage til:

- En styrket helhedsorienteret indsats, hvor beskæftigelse tænkes sammen med sociale og sundhedsmæssige indsatser.
- Hurtigere koordinering og beslutningstagning på tværs af fagområder.
- Færre overdragelser mellem afdelinger og dermed større kontinuitet i borgerforløbene.
- Øget nærhed til borgerne gennem lokal forankring af indsatsen på Fanø.
- Større fleksibilitet i anvendelsen af kommunens ressourcer og indsatser.
- Bedre muligheder for tidligt at identificere og håndtere problemstillinger, som kan være barrierer for beskæftigelse eller uddannelse.

Opmærksomhedspunkter

En hjemtagning forudsætter samtidig, at der arbejdes målrettet med en række organisatoriske og faglige forhold:

- Opbygning og vedligeholdelse af beskæftigelsesfaglige kompetencer.
- Sikring af høj faglig kvalitet og lovmedholdelig sagsbehandling på beskæftigelsesområdet.
- Udvikling af en fælles kultur og arbejdsform på tværs af fagområder.
- Klare roller, ansvar og beslutningskompetencer i teamet.
- Tydelig faglig og administrativ ledelse, som kan understøtte implementeringen af den nye organisering.

Forvaltningen vurderer samlet, at organiseringen understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen og giver Fanø Kommune bedre muligheder for at skabe sammenhængende og borgernære indsatser.

Lovgrundlag, planer og politikker

- Lov om forpligtende kommunale samarbejder
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om aktiv socialpolitik
- Serviceloven
- Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Økonomiske konsekvenser

Det nuværende samarbejde med Esbjerg Kommune udgør en årlig udgift på 1,5 mio. kr. svarende til 4.100 timer fordelt med 1.236 timer på konto 05 og 2.864 timer på konto 06.

Ved en hjemtagning vil der skulle afsættes ressourcer til etablering af lokal kapacitet, herunder personale, ledelsesunderstøttelse, kompetenceudvikling, it-understøttelse og administration.

Etableringsomkostninger

Systemer

Fanø Kommune anvender i dag fagsystemet Fasit til beskæftigelsesområdet. Den nuværende årlige udgift udgør ca. 83.000 kr.

Forvaltningen har været i dialog med Schultz, som oplyser, at en fuld adgang til Fasit forventes at kunne opretholdes inden for den eksisterende økonomiske ramme. Hjemtagningen forventes derfor ikke at medføre yderligere systemomkostninger.

Personale

I forbindelse med etableringen af den lokale organisation forventes følgende engangsomkostninger i implementeringsfasen:

- Myndighedsleder (2 måneder): 125.000 kr.
- 2 social-, integrations- og beskæftigelsesrådgivere (2 måneder): 170.000 kr.

De samlede estimerede etableringsomkostninger til personale udgør således 295.000 kr. og forventes finansieret inden for rammen.

Effektiviseringsgevinster

Forvaltningen vurderer, at hjemtagningen på sigt vil kunne medføre en række faglige og økonomiske gevinster, herunder:

- Større andel af borgere visiteret til fleksjob, som opnår og fastholder relevant beskæftigelse.
- Kortere og mere koordinerede borgerforløb gennem en samlet myndighedsindsats.
- Styrket kontrolindsats i forhold til socialt bedrageri.
- Færre overdragelser mellem myndighedsområder og dermed mere effektive arbejdsgange.
- Bedre sammenhæng mellem social-, sundheds- og beskæftigelsesindsatser gennem én samlet myndighedsindsats.

Det er samtidig væsentligt at understrege, at hjemtagningen ikke alene vedrører såkaldte "nul-sager" eller borgere med begrænset kontakt til kommunen. En betydelig del af målgruppen

består af borgere, som allerede er kendte i socialområdet og ofte modtager støtte eller indsatser efter anden lovgivning. Hjemtagningen giver derfor mulighed for at arbejde med eksisterende borgerforløb i en samlet og helhedsorienteret ramme, hvor beskæftigelsesindsatsen understøtter de sociale og sundhedsmæssige indsatser, og hvor der skabes større sammenhæng for borgeren.

En yderligere gevinst ved hjemtagningen er muligheden for at etablere en lokalforankret virksomhedsservice. Den tætte geografiske og relationelle kontakt til Fanøs virksomheder vurderes at styrke samarbejdet om rekruttering, praktik, løntilskud, fleksjob og øvrige beskæftigelsesrettede løsninger. En lokal virksomhedsservice vil kunne skabe hurtigere dialog, bedre kendskab til virksomhedernes behov og flere individuelle løsninger for borgerne. Dette forventes på sigt at understøtte både beskæftigelsesindsatsen og det lokale arbejdsmarked.

Økonomiske konsekvenser fra 2027 og frem

Ved en hjemtagning bortfalder den nuværende betaling til Esbjerg Kommune på 1,5 mio. kr. årligt.

De forventede årlige personaleudgifter udgør:

- Myndighedsleder inkl. pension: 750.000 kr.
- Social-, integrations- og beskæftigelsesrådgiver inkl. pension: 511.000 kr.
- Social-, integrations- og beskæftigelsesrådgiver inkl. pension: 511.000 kr.

Samlede årlige personaleudgifter: 1.772.000 kr.

På baggrund af de nuværende forudsætninger, medfører hjemtagningen således en samlet merudgift på ca. 272.000 kr. årligt i forhold til den nuværende samarbejdsaftale med Esbjerg Kommune. Merudgiften vurderes dog at kunne modsvares af effektiviseringsgevinster, øget fleksibilitet i opgaveløsningen samt bedre mulighed for tværgående og helhedsorienterede indsatser.

Beslutningsproces

- Velfærdsudvalget
- Økonomiudvalget
- Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller, at

1. forvaltningen anmoder Økonomi- og Indenrigsministeriet om dispensation for Fanø Kommunes forpligtende samarbejde med Esbjerg Kommune på beskæftigelsesområdet, jf. lov om forpligtende kommunale samarbejder, med henblik på hjemtagelse af området pr. 1. januar 2027.

2. håndtering af området evalueres primo 2028 med henblik på læring og udvikling på området

Aktuel beslutning på Velfærdsudvalget 2026-2029 04-08-2026

Fremsendes til Økonomiudvalget med anbefaling.

Meddelelser

Indstilling

Tages til efterretning.

Aktuel beslutning på Velfærdsudvalget 2026-2029 04-08-2026

Ingen meddelelser.

Godkendelse af beslutninger

Indstilling

Godkendes.

Aktuel beslutning på Velfærdsudvalget 2026-2029 04-08-2026

Godkendt.