

REFERAT Skolebestyrelsen 2022-2026 d. 22-01-2025

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2025 kl. 16:45

Mødested Mødelokalet på skolen

Mødedeltagere Gertrud Exner, Ny Siri Weisser Øhlenschläger, Simon Bruun, David Jonas Fisher, Rebecca Nørremark Sandø (Fravær), Camilla Aae (Fravær), Daniel Motseki Brøner, Sigurd Sund Tinggaard, Lone Witt Eriksen, Jonas Rønnpage Tauman, Rasmus Andersen, Anja Bejer Jensen, Anders Grosen Lydom, Henning Kjærgaard (Fravær), Anders Ullmann Kiis Frey, Katrine Pierri Nørgaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Orientering fra ledelse og medarbejdere.....	4
Elevrådets punkt.....	5
Budget og økonomi.....	6
Nyt fra PUU og SHE4AHA (Den sundhedsfremmende skole).....	7
Princip for mangfoldighed.....	8
Næste princip – Princip om bæredygtighed.....	9
Ordensregler.....	10
Mødestruktur - bestyrelsens arbejde.....	11
Skolebus.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

S2019-4322

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til godkendelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Godkendt.

Punkt 2: Orientering fra ledelse og medarbejdere

S2018-3866

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer kort om aktuelle problemstillinger og områder, som man på skolen er optaget af netop nu. Personalerepræsentanterne orienterer om nyt fra skolen.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Folkeskolens kvalitetsprogram buldrer derudaf. Vi ved at UUV udgår og vi følger fortsat med i udviklingen. Der er fokus på juniormesterlære og hvordan det skal implementeres i kommunerne. Der er måske en mulighed for at Fanø skole kan koble sig på Esbjergs model. Dette undersøges.

ATEA på skolen er i gang med at klargøre til opsætning af nyt netværk på skolen i uge 7.

10. klasse har været i New York til præsidentindsættelse.

DCUM har undervist lærerne i undervisningsmiljø og hvordan man arbejder med antimobning og elevtrivsel.

Der er gennemført MUS med skolens medarbejdere. Der opleves en høj trivsel og arbejdsglæde.

Ledelsen og eleverne har været inddraget i udviklingen af den nye børne-ungepolitik.

Skoleårets planlægning og fagfordeling er sat i gang.

Orientering fra Fritidsleder

Vi afholder samtaler med ansøgere til stillingen SFO'en og regner med at kunne skrive ud om den nye medarbejder i uge 6.

Villaen er åbner i uge 5.

Rasmus Hansen, Senad og Anders har lavet et morgensangsband der vil stå for morgensang i indskolingen. Udgangspunktet er en gang i måneden.

Punkt 3: Elevrådets punkt

S2018-4138

Sagsfremstilling

Elevrådet er endnu ikke nedsat. Skolelederen ønsker idéer til valg af elevrådsrepræsentanter, indhold til elevrådets arbejde og til arbejdsform.

Beslutningsproces

Til orientering

Indstilling

Skolebestyrelsen

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

På elevrådsmødet blev der snakket om

- Bæredygtighed og sundere kantine mad.
- Bussen kører tidligere end før, hvilket giver problemer i undervisningen, fordi busbørnene skal gå tidligere fra undervisningen for at nå den.
- Poppelvej - Kallesbjergvej krydset kan opleves farligt for cyklister i mørket, om morgenen.
- Er der en mulighed for at valgfag næste år, kan blive sammenlagt så man har fire timer sammenlagt?

Punkt 4: Budget og økonomi

S2018-4134

Sagsfremstilling

Skolelederen orienterer om skolens økonomi. Budget for 2025 fremlægges og sættes til godkendelse.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til godkendelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Gennemgang af budget 25

Bilag

Kopi af Budget 2025 - bilag skolebestyrelsen

Punkt 5: Nyt fra PUU og SHE4AHA (Den sundhedsfremmende skole)

S2024-830

Sagsfremstilling

Lærerrepræsentanter kommer på besøg og orienterer om det igangværende arbejde i de to udvalg, der arbejder med pædagogisk udvikling og "Sundhedsfremmende Skole".

Bestyrelsen vil blandt andet høre om:

- Ønske om nye ringetider - ens for alle
- Fællesskabs-skabende aktiviteter
- Sundhedsfremme - i bredest mulige forstand

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

SHE4AHA projektet arbejder med strukturerne omkring en sundhedsfremmende skole.

Pilotprojektet er blevet afsluttet. Der er blevet skabt et evidensbaseret et trivselskatalog og publiceret en læringsartikel til projektet.

Hvis projektet skal lykkes, skal der være base for at lave sundhedsfremmende skole. Der skal være et netværk der kan bruges. Det kræver kompetenceudvikling, inddragelse af lokalsamfundet, og en bæredygtig struktur og plan. Det er vigtigt, at det ikke er personafhængigt.

Island har udviklet en checkliste på omkring 50 punkter (IVAC), hvor man kan finde baseline for skolen. Checklisten kan vise hvor man bør sætte ind for at øge trivslen.

Det samlede projekt kan findes på www.healththroughoutlife.eu.

Hvordan skal der arbejdes videre med projektet? Kan det lægges over i PUU?

Det er vigtigt at der er en koordinator på opgaven, som er den der har den.

Skolebestyrelsen kan bla. hjælpe ved at kunne aktivere lokalsamfundet/forældre, finde samarbejdspartnere, søge midler, politikker og principper.

Ledelsen påtager sig opgaven at planlægge de næste skridt i projektet.

Punkt 6: Princip for mangfoldighed

S2019-1255

Sagsfremstilling

Udvalget orienterer om status på arbejdet med princippet.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Medlemmer fra skolebestyrelsen har deltaget i afdelingsmøder med lærerne til en drøftelse om, hvordan man arbejder med mangfoldighed og hvilke udfordringer der opleves.

Ud- og indskoling ønsker sig et oplæg, de kan snakke ud fra på deres afdelingsmøder i uge 6.

Punkt 7: Næste princip – Princip om bæredygtighed

S2019-1255

Sagsfremstilling

Af referat fra skolebestyrelsesmødet d. 15. maj 2024 fremgår det, at det næste princip, som bestyrelsen har besluttet at udarbejde er et princip om bæredygtighed. Vi drøfter muligheder for det nye princip og nedsætter en arbejdsgruppe.

Fanø Kommune har ansat en konsulent, Iben Tranberg-Jensen, der vil kunne hjælpe med arbejdet.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til drøftelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Der opstartes et arbejde med et nyt princip - bæredygtighed.

Iben inviteres ind til næste bestyrelsesmøde.

Fællesskabet Fanø kan også inviteres ind.

Anders, Ny og Simon er tovholdere på opstarten. Gruppen kommer med et oplæg til næste møde med f.eks. begrebsapparater, retninger mm.

Punkt 8: Ordensregler

S2019-1255

Sagsfremstilling

Skolebestyrelsen ønsker at udarbejde nye ordensregler for skolen. Arbejdet med dette går nu i gang.

Skolelederen orienterer om de (ordens-)regler, der gælder på skolen lige nu og indleder en drøftelse om udarbejdelse af de kommende ordensregler. Ud fra skolelederens oplæg drøftes ønsker og muligheder. Efterfølgende udarbejder skolens ledelse udkast til ordensregler i samarbejde med lærere og elevråd. Ledelsens forslag til ordensregler sættes, når det er klar, til beslutning på bestyrelsesmøde.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til drøftelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Der skal laves et sæt ordensregler, som skal følges på skolen.

Der eksisterer allerede et sæt praktiske regler om bla. Hvor må man være udenfor? Hvor spiser man sin mad? Må man gå i Brugsen i pausen? osv.

Derudover er der individuelle regler for klyngerne.

Forslag til kommende ordensregler kunne dreje sig mere om samværet med hinanden. Det kunne være "På Fanø Skole taler vi pænt til hinanden" og "På Fanø Skole gør alle en indsats for, at alle kan have det godt og føle sig hjemme og blandt gode kammerater".

Der skelnes mellem ordensregler og værdiregelsæt. <https://www.uvm.dk/folkeskolen/laering-og-laeringsmiljoe/ro-og-klasseledelse/fremme-af-god-orden-i-folkeskolen>

Ledelsen fortsætter arbejdet sammen med Lone.

Punkt 9: Mødestruktur - bestyrelsens arbejde

S2022-2839

Sagsfremstilling

Evaluering af den nuværende struktur, hvor vi har færre men længere møder. Fungerer det med de få møder, eller skal vi tænke i en anden form til efteråret?

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til drøftelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Den nuværende mødestruktur fungerer. Der er bedre tid på møderne til at nå i dybden med de forskellige snakke og det giver plads arbejdet i arbejdsgrupperne omkring principperne.

Kunne man afprøve nye formater, så det ikke altid er plenum snak?

Kan vi genbesøge årshjulet for skolebestyrelsens arbejde og opgaver for at danne overblik?

Punkt 10: Skolebus

S2019-3057

Sagsfremstilling

Skolebussen har fået ny køreplan, hvor små detaljer gør det sværere for nogle børn at nå bussen efter skole. Bestyrelsen overvejer eventuelle handlinger.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til drøftelse

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Der færdiggøres en henvendelse fra skolebestyrelsen til ENT-udvalget angående den nye busordning.

Punkt 11: Eventuelt

S2018-4345

Sagsfremstilling

Mulighed for korte orienteringspunkter fra mødets deltagere.

Beslutningsproces

Skolebestyrelsen

Indstilling

Til orientering

Aktuel beslutning på Skolebestyrelsen 2022-2026 22-01-2025

Antimobbestrategien skal ud til forældrene. Hvordan skal den sendes ud? Den ligger i forvejen på skolens hjemmeside.

Kan næste møde afholdes i Villaen?

Rebecca udtræder af bestyrelsen.

Opfordring fra elevrådet til, at eleverne meget gerne må henvende sig.

De næste skolebestyrelsesmøder er d. 5/3-25 og 14/5-25.