

# **REFERAT Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 d. 20-06-2023**

**Mødedato**           Tirsdag d. 20. juni 2023 kl. 15:30

**Mødested**           B mødelokale

**Mødedeltagere**    Johan Brink Jensen, Melissa Gilroy, Anders Ullmann Kiis Frey, Niels Fischer-Nielsen, Olav Husted Nielsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordensforslag.....	3
Budgetopfølgning pr. 31.05.2023.....	4
Opnormering fra to til tre faste nattevagter i Sundhed & Omsorg.....	6
Flere ressourcer til demenskoordinatorens arbejdsområde.....	8
Sundhedsaftaler 2024-2027 - høring.....	10
Information, orientering og efterspørgsler.....	13
Underskriftsbilag.....	14

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsordensforslag**

S2021-4554

## **Indledning**

-

## **Sagsfremstilling**

-

## **Lovgrundlag, planer og politikker**

Styrelsesloven

## **Beslutningsproces**

20.06.2023 Social- og sundhedsudvalget

## **Indstilling**

Godkendes

## **Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Godkendt

## Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31.05.2023

S2023-691

### Indledning

Der er udarbejdet budgetopfølgning pr. 31. maj 2023 på udvalgte udgiftsområder på Rehab & Omsorg.

### Sagsfremstilling

Rehab & Omsorg	Forventet forbrug	Korr. Budget	Merforbrug (-), mindreforbrug (+)
Løn	44.998.903	43.516.000	(1.482.903)
Vikarbureau	1.343.461	1.224.000	-119.461
I alt	46.342.365	44.740.000	-1.602.365

Det samlede forventede lønforbrug er kr. 44.999.000 ud af et korrigeret budget kr. 43.516.000, hvilket svarer til et forventet merforbrug kr. 1.483.000. Der er på udvalgsområdet 20.06.2023 et punkt om opnormering af nattevagt på MTO, hvortil der anmodes om tilløgsbevilling kr. 1.315.000. Imidlertid, dekommes denne anmodning, er den forventede afvigelse et forventet merforbrug kr. 168.000.

Der forventes et merforbrug til vikarudgifter kr. 119.000.

Sårligt dyr enkeltsag:

Der er på området en sårligt dyr enkeltsag, der forventes at kunne løbe op i kr. 4,4 mio. Heraf kan der hjemtages kr. 2,1 mio. i refusion.

Der arbejdes på optimering af lønsningen, hvilket vil kunne nedbringe den samlede udgift.

### Lovgrundlag, planer og politikker

- Styrelsesloven
- Følger Kommunes principper for økonomistyring

### Økonomiske konsekvenser

Der forventes et merforbrug på løn kr. 1.483.000. Heraf forventes kr. 1.315.000 dækket via fremsendt anmodning om tilløgsbevilling.

Der forventes et merforbrug på vikarbureau i alt kr. 119.000.

Der forventes merudgift kr. 2,3 mio. vedrørende sårligt dyr enkeltsag.

Der foreslås ikke tilløgsbevilling på nuværende tidspunkt.

### Beslutningsproces

20.06.2023 Social- og sundhedsudvalget

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager budgetopfølgningen til efterretning.

**Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Taget til efterretning

# Punkt 3: Opnormering fra to til tre faste nattevagter i Sundhed & Omsorg

S2023-2352

## Indledning

Opnormering fra to til tre faste nattevagter i Sundhed & Omsorg.

## Sagsfremstilling

I Sundhed & Omsorg er grundnormeringen, at der er to nattevagter på arbejde i en almindelig nattevagt. Én social- og sundhedsassistent, som møder kl. 22.15-7.00 og én social- og sundhedshjælper, som møder kl. 23.00-7.00. Nattevagterne har deres fysiske arbejdsplads/udgangspunkt på Fanø Plejecenter.

De to nattevagter varetager alle planlagte og ikke-planlagte opgaver på Fanø Plejecenter og besøg i Hjemmeplejen. Dvs. når der er planlagte eller akutte besøg hos borgere, som bor i eget hjem, er det nattevagterne fra Fanø Plejecenter, som varetager disse opgaver. Hvis en opgave ude på øen kræver to medarbejdere, forlader begge medarbejdere Fanø Plejecenter.

Der har gennem de senere år været et stigende behov for at supplere disse to faste nattevagter med en tredje nattevagt. Dette gør sig gældende, hvis der i perioder er særlige opgaver eller særlige behov hos borgere, som gør, at grundnormeringen på to medarbejdere ikke vurderes at være tilstrækkelig. Særlige opgaver/behov er f.eks.:

- Borgere i eget hjem, som har behov for tilsyn/hjælp fra to medarbejder flere gange pr. nat.
- Gæsteklienter i feriebolig, som har behov for tilsyn/hjælp fra to medarbejder flere gange pr. nat.
- Kritisk syge borgere i eget hjem eller på Fanø Plejecenter, som har et særligt og evt. uforudsigeligt behov for sundhedsfaglig indsats og pleje i løbet af natten.
- Urolige, udadreagerende og/eller vandrende borgere, hvor det er nødvendigt, at der er plejepersonale, som kan være tæt på og guide for at forebygge, at borgeren selv eller andre beboere på Fanø Plejecenter udsættes for fare eller overlast.

Beslutningen om at nednormere fra tre til to nattevagter, blev i sin tid taget på et tidspunkt, hvor Fanø Kommune havde et bemandedt beredskab på øen døgnet rundt. Dvs. at der den gang var mulighed for at trække på beredskabets nattevagt, hvis der var behov for at involvere en tredje person om natten. Denne mulighed eksisterer ikke længere.

På nuværende tidspunkt er situationen, at beboerne på Fanø Plejecenter efterlades uden opsyn, hvis begge nattevagter forlader bygningen til opgaver ude på øen. Hvis der er tale om en opgave i Sønderho, kan der gå op mod 45-60 minutter, hvor der ikke er medarbejdere til stede på Fanø Plejecenter. De af beboerne, der kan benytte deres nødkald, har dog stadig mulighed for at få kontakt til medarbejderne, selv om medarbejderne ikke er fysisk til stede på Fanø Plejecenter.

Både Beboer- og pårønderrådet og Seniorrådet har ved møder med plejecenterets ledelse givet udtryk for utryghed ved nat-bemanning på Fanø Plejecenter.

En opgørelse over forbruget af nattevagter i første kvartal 2023 viser, at ud af 120 nætter har der i 81 nætter været behov for at have en tredje nattevagt på arbejde.

Ud af de 81 vagter har 14 været dækket af egne medarbejdere og 67 har været dækket med eksterne vikarer fra bureau. Dækning med vikarer er ofte den løsning, der kan lade sig gøre, når der er tale om vagter, som ikke kan planlægges ind i den almindelige varslede vagtdækning.

I andet kvartal 2023 har der indtil nu været tre nattevagter på arbejde stort set alle nætter. Så langt som det er muligt at se frem i tiden, er der ingen tegn på, at den tredje nattevagt kan undværes. Beboersammensætningen på Fanø Plejecenter og på Midlertidigt Ophold i kombination med de øvrige forhold nævnt her ovenfor betyder, at det er en nødvendighed, at der er tre medarbejdere på arbejde om natten.

Fanø Kommune har i 2018 etableret Hjemmesygepleje med akutfunktion, hvilket betyder, at Fanø Kommune skal være en kvalificeret samarbejdspartner i Det nære sundhedsvæsen i forhold til f.eks. at varetage særlige sygeplejefaglige opgaver døgnet rundt.

Det faglige niveau er sikret ved, at den social- og sundhedsassistent, der er på arbejde om natten, kan hente faglig sparring og vejledning fra Esbjerg Kommunes natsygeplejersker. Derudover er der altid mulighed for kontakt til vagtlægen. Dog har det fra tid til anden givet anledning til undring hos regionale samarbejdspartnere, at der ikke er sygeplejersker på

arbejde om natten i Fanø Kommune. På længere sigt er det vigtigt, at samarbejdspartnerne har tillid til, at Fanø Kommune kan levere sundhedsfaglige indsatser på et kvalificeret højt niveau og være en ligeværdig samarbejdspartner i det faglige samarbejde i det nære sundhedsvæsen.

## **Lovgrundlag, planer og politikker**

- Servicelovens § 83
- Sundhedslovens § 138

## **Økonomiske konsekvenser**

Dækning af nuværende normering kræver 5,9 fuldtidsstillinger svarende til kr. 2.760.000.

Dækning af normering med tre nattevagter kræver 8,7 fuldtidsstillinger svarende til kr. 4.075.000.

Ekstraomkostning ved opnormeringen er kr. 1.315.000 pr. år.

## **Beslutningsproces**

20.06.2023 Social- og sundhedsudvalget

14.08.2023 Økonomi- og planudvalget

21.08.2023 Byrådet

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at der meddeles tillægsbevilling på kr. 1.315.000 finansieret af kassebeholdningen til dækning af den tredje nattevagt jfr. ovenstående sagsfremstilling.

## **Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Fremsendes til Økonomi- og planudvalget med anbefaling.

## Punkt 4: Flere ressourcer til demenskoordinatorens arbejdsområde

S2023-2534

### Indledning

Orientering til Social- og sundhedsudvalget om, at der pr. 1. september 2023 afsættes flere ressourcer til demenskoordinatorens arbejdsområde.

### Sagsfremstilling

Forvaltningen planlægger med virkning fra 1. september 2023 at opnormere timetallet, som demenskoordinatoren anvender på løsning af opgaver i relation til borgere med demens, fra 10 timer pr. uge til 32 timer pr. uge. I Fanø Kommune er der, i lighed med hvad der gør sig gældende på landsplan, en stigning i antallet af borgere med demenssygdom. I Fanø Kommune har antallet af borgere med demens, som demenskoordinatoren har kontakt med, udviklet sig således over de seneste fem år:

2018	2019	2020	2021	2022
21	40	45	54	57

Sideløbende med denne store stigning i antallet af borgere med demens har demenskoordinatorens opgaveportefølje ændret sig, og der er flere forventninger og større krav til, hvad Fanø Kommune skal leve op til på demensområdet.

Demenskoordinatorens arbejdsområder er bl.a.:

- Vejledning og støtte til den enkelte borger med demens og dennes pårørende.
- Fysisk træning til borgere med let til moderat demens inkl. kognitiv stimulationsterapi.
- Formidling til lokalsamfundet - bl.a. i relation til arbejdet med Fanø som demensvenlig kommune.
- Kompetenceudvikling og faglig sparring til medarbejdere i Sundhed & Omsorg.

I perioden marts 2022 til og med august 2023 har demenskoordinatoren sammen med en sygeplejerske med særlig viden om demens været projektmedarbejdere i projektet "Kvalificeret omsorg frem for antipsykotisk medicin". I dette projekt har der, ud over nedbringelse af brugen af antipsykotisk medicin, været arbejdet med kompetenceudvikling til hele personalegruppen i Sundhed & Omsorg. Dette med henblik på at styrke medarbejdernes faglige refleksioner samt styrke deres forudsætninger for at observere og reagere på begyndende mistroivsel hos borgere med demens, således at der kan sættes ind med pædagogiske tiltag og tværfaglige handleplaner.

At plejepersonalet er velkvalificerede i forhold til at arbejde på denne måde, bidrager til øget trivsel for borgere med demenssygdom. Ligeledes har det betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø, idet udadreagerende og truende adfærd i en vis udstrækning kan forebygges og minimeres.

Med en opnormering vil demenskoordinatoren have de fornødne ressourcer til at varetage det øgede antal borgerforløb. Sidløbende åbnes der mulighed for, at hun fortsat efter projektets afslutning kan fungere som tæt sparringspartner for de øvrige medarbejdere i de komplekse borgerforløb. Ligeledes vil hun kunne bidrage til at fastholde det kompetenceniveau, som er opnået i personalegruppen under projektet, og hun vil løbende kunne indgå i undervisning og oplæring af nye medarbejdere i de metoder og arbejdsgange, som nu på baggrund af projektet indgår i demensomsorgen i Sundhed & Omsorg.

### Lovgrundlag, planer og politikker

- SEL §83
- Den nationale demenshandleplan 2025
- Fanø Kommunes demensstrategi og demenshandlingsplan 2025

### Økonomiske konsekvenser

Meromkostning i 2023 er kr. 105.000, som finansierers via demografipuljen.

Meromkostning i 2024 er kr. 325.000, som finansierers via demografipuljen.

## **Beslutningsproces**

20.06.2023 Social- og sundhedsudvalget

## **Indstilling**

Til efterretning

## **Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Taget til efterretning

Udvalget anmoder om at få eftersendt talmateriale om demografipuljen.

# Punkt 5: Sundhedsaftaler 2024-2027 - høring

S2023-2299

## Indledning

Sundhedssamarbejdsudvalget i Syddanmark sender udkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 i høring. Høringsfristen løber fra 09.05.2023 til 09.08.2023.

Sundhedsaftalen 2024-2027 skal bygge videre på et solidt og udviklingsorienteret samarbejde på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger i Syddanmark. Sammen skal der findes løsninger på de udfordringer, som sundhedsvæsenet står over for nu og i fremtiden.

Med den kommende sundhedsaftale ønsker Sundhedssamarbejdsudvalget at styrke det tværsektorielle samarbejde, skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Sundhedsaftalen danner ramme for det tværsektorielle sundhedssamarbejde, herunder arbejdet i sundhedsklyngerne.

Sundhedsaftalen skal overordnet set bidrage til at sikre sundhedstilbud af høj kvalitet samt forbedre borgernes sundhed og oplevelse af sammenhængende og sømløse overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

### Udarbejdelsen

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i Sundhedssamarbejdsudvalget som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

9. september 2022 afholdte Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde, hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestre var inviteret til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023 blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

### Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringsudkast til Sundhedsaftalen 2024-2027 fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

### Proces

Høringsperioden løber fra 9. maj 2023 til 9. august 2023.

Efter endt høringsperiode skal Sundhedssamarbejdsudvalget tilrette Sundhedsaftalen 2024-27 på baggrund af de indkomne høringssvar og derefter godkende det tilrettede aftaleudkast. Herefter vil aftalen blive sendt til endelig godkendelse i regionsrådet og i kommunalbestyrelsen i hver af de syddanske kommuner.

11. december 2023 godkender Sundhedssamarbejdsudvalget den endelige Sundhedsaftale 2024-27, hvorefter den sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

Den endelige aftaletekst til Sundhedsaftalen 2024-2027 vil blive understøttet af et administrativt tillæg. Tillægget vil blive udarbejdet af Strategisk Sundhedsstyregruppe i sommeren/efteråret 2023 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2024-2027. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

## **Lovgrundlag, planer og politikker**

Sundhedslovens §205

## **Beslutningsproces**

23.05.2023 Social- og sundhedsudvalget

Høring i Seniorrådet

12.06.2023 Økonomi- og planudvalget

19.06.2023 Byrådet

## **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget drøfter eventuelle input til høringssversion af Sundhedsaftalen 2024-2027.

## **Beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 23-05-2023**

Drøftet. Ingen kommentarer fra udvalget - sendes videre til høring i seniorrådet.

## **Beslutning på Økonomi- og planudvalget 2022-2025 12-06-2023**

Fremsendes til byrådet med anbefaling.

## **Supplerende sagsfremstilling**

Med baggrund i at overholde regionens høringsfrist den 9/8-2023 har formanden for Social- og sundhedsudvalget taget en formandsbeslutning vedr. Seniorrådets høringssvar. På vegne af udvalget tages Seniorrådets høringssvar til efterretning og sagen videresendes til Økonomi- og Planudvalget.

Seniorrådets høringssvar vedhæftes.

## **Beslutning på Byrådet 2022-2025 19-06-2023**

Godkendt.

## **Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Taget til efterretning

## **Supplerende sagsfremstilling**

Til orientering har formanden for Social- og sundhedsudvalget taget en formandsbeslutning vedr. Seniorrådets høringssvar og sendt sagen videre til Økonomi- og Planudvalgets møde den 12.06.2023. Økonomi- og Planudvalget sender sagen til Byrådet med anbefaling. Formandsbeslutningen blev taget for at kunne overholde regionens høringsfrist den 9/8-2023.

Seniorrådets hørings svar vedhæftes.

## **Bilag**

Høringsversion Sundhedsaftalen 2024-2027 maj 2023

Generisk PP til drøftelse af høringsversion - maj 2023

Høringsbrev Sundhedsaftalen 2024-2027

Liste over høringsparter

Høringsudtalelse fra Seniorrådet Fanø

## **Punkt 6: Information, orientering og efterspørgsler**

S2022-201

### **Indledning**

Sager til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

-

Orientering fra udvalgsmedlemmerne:

-

Orientering fra forvaltningen:

- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023. Redegørelsen belyser bl.a. den positive udvikling på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen for 2022. Omdrejningspunktet for kapitel 1 er nøgletal for det danske arbejdsmarked. Her kan der læses om udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden i 2022. I kapitel 2 er det den kommunale beskæftigelsesindsats, der er i centrum. Der kan i kapitlet bl.a. læses om udviklingen i ordinære timer og beskæftigelsen efter virksomhedsrettet indsats. I kapitel 3 præsenteres opfølgningen på den tidlige beskæftigelsesindsats og det skærpede tilsyn, herunder de regionale arbejdsmarkedskontorers task force indsats. Status på arbejdsmarkedet, som udkommer tre gange årligt, erstatter fremadrettet redegørelsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

### **Lovgrundlag, planer og politikker**

Styrelsesloven

### **Beslutningsproces**

20.06.2023 Social- og sundhedsudvalget

### **Indstilling**

Til efterretning

### **Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Udvalgsformanden orienterer om:

Kommunikationscenteret, Esbjerg Kommune og deres tilbud til borgere, bl.a. ordblinde. Det bør overvejes at invitere dem på besøg.

### **Bilag**

Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2023

## **Punkt 7: Underskriftsbilag**

S2021-4554

### **Indstilling**

Godkendes

**Aktuel beslutning på Social- og sundhedsudvalget 2022-2025 20-06-2023**

Godkendt